

1. Жалпы ережелер

1. «Қуаныш» бөбекжайы КМҚК ұйымдарындағы мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі осы саясат "Қуаныш" бөбекжайы КМҚК сәйкес әзірленді.

2. «Қуаныш» бөбекжайы КМҚК қызметкерінің тиімді орындауының қажетті шарттарының бірі - қызметкердің, лауазымды тұлғаның жеке мүдделері мен бөбекжай КМҚК мүдделері арасында қайшылықтардың болмауы өзінің лауазымдық міндеттері болып табылады, мұндай қайшылықтар болған жағдайда оларды уақтылы ашу және реттеу.

3. Мүдделер қақтығысы «Қуаныш» бөбекжайы КМҚК қызметкері мен лауазымды тұлғасының жеке мүдделілігі болатын жағдай ретінде анықталады, лауазымдық міндеттерді бейтарап орындауға әсер етеді немесе әсер етуі мүмкін.

4. Осы саясаттың мақсаты «Қуаныш» бөбекжайы КМҚК құру болып табылады, нақты және ықтимал мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесі, сондай-ақ қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мінез-құлқына қойылатын талаптарды анықтау, оларды сақтау қызметкерлердің жеке мүдделері мен байланыстарының әсерінен қоғамда шешім қабылдау тәуекелдерін азайтуға мүмкіндік береді.

5. «Қуаныш» бөбекжай КМҚК жұмысшылар мен лауазымды тұлғаларға өз міндеттерін ашық, адал, адал және ашық түрде орындауға мүмкіндік беретін жағдайды сақтауға ниетті.

6. Қоғамның барлық қызметкерлері мен лауазымды адамдары мүдделер қақтығысы туындауы мүмкін жағдайға жол бермеу үшін өзін-өзі ұстауы керек, не өзіне (немесе өзіне байланысты адамдарға), не басқаларға қатысты.

II. Мүдделер қақтығысын басқару принциптері

7. «Қуаныш» бөбекжай КМҚК әрбір қызметкер мен лауазымды тұлға өзінің лауазымдық міндеттерін орындай отырып, «Қуаныш» бөбекжай КМҚК мүдделерін өзінің жеке мүдделерінен жоғары қоюға міндетті деп санайды.

8. Сонымен бірге «Қуаныш» бөбекжай КМҚК өз жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларының жеке тұлға ретіндегі құқықтарын құрметтейді және егер олардың орындау қабілетіне әсер етпесе, негізгі жұмыстан бос уақытында заңды қаржылық, кәсіпкерлік, саяси және өзге де қызметпен айналысу құқығын таниды қоғамдағы лауазымдық міндеттері.